

Jsme členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

Moc práce, málo lidí a hlavně času.. I to je důvod, proč další číslo našeho nepravidelníku vydáváme až nyní! Kolektivní vyjednávání nám totiž dalo opravdu zabrat, takže aktuálně ještě doděláváme resty, které předtím musely jít stranou, ale teď se již dokončit skutečně musí! Navíc, právě nejen při posledním kolektivním vyjednávání se jasně ukázalo, že na aktuální informace nechcete čekat v řádech dní, než bychom je sepsali do občasníku, ale že je chcete teď hned, jak jen to je technicky nejdříve možné! Takže online formou skrze náš web / appku / FB / instagram či hromadný email.. Hold dobu ani pokrok člověk prostě nezastaví! :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ANI TA SVĚCENÁ VODA

Příští měsíc nám na bankovní účty dorazí výplata, ve které se poprvé promítne dojednaný nárůst mezd.. **Bez odborově organizovaných členů by nebyly samotné odbory, a tedy ani žádná kolektivní smlouva- a to je prostě holý fakt!** Stačí kouknout na legislativu ČR.. A i přesto se stále najdou individua, co jsou z úst schopni vypustit, že prý z odborů NIC nevyužívají.. Vážně ne? Trošku soudnosti příště by to chtělo. Hloupému napověz, blbého kopni, ale někde fakt už ani ta svěcená voda nepomůže. Měsíce příprav bez klidného spánku, nekonečné nervy a doma čardáš, to vše člověk nějak zvládne když jde o dobrou věc, ale takovéto názory, to je fakt něco pro moji "klidnou" povahu! Já si skutečně vážím všech těch, kteří využívají svého práva být v odborech, protože jen díky těmto lidem tady ty odbory skutečně jsou, a tudíž i kolektivka! Možná, kdyby se dotyční občas podívali jinde, do jiných závodů, začali by nejen mluvit, ale třeba i konečně uvažovat trošičku jinak..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ŠMAKUJE?

No mě občas taky, ale před prací se přeci nepije! A když už si třeba zbytkáčem jisti nejste, máte přeci možnost si "cvičně" fouknout.. Ono to totiž opravdu zamrzí, když kvůli pár desetinkám promile zbytečně ztratíte práci. A ruku na srdce, tak hrozně nás tady zase neplatí! Takže fakt bacha, protože pár členů nedávno opět "padlo"..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ZÁJEZD DO ENERGYLANDIE 21.05.2023

Letos jsme si pro vás opět připravili zábavný den v polském městečku Zator. Energylandia je výjimečné místo, ve kterém si každý najde něco pro sebe. Je to obrovský komplex, kde se na rozlehlé ploše 26-ti hektarů nachází okolo 70-ti moderních atrakcí- počínaje extrémními, přes rodinné až k těm, které jsou určeny pro ty nejmladší. Všechny jsou prezentovány v tematických dekoracích a aranžích, v kompletní audiovizuální scénografii, připravené speciálně pro daná zařízení. Tak se pojedte s námi pobavit, a zažít nedělní den plný zábavy..! :-) Registrace se spouští již během tohoto týdne (OD VYHLÁŠENÍ), a to výhradně skrze unikátní link umístěný na našem webu / mobilní aplikaci! Registrace zaslané jinou formou a před samotným spuštěním, jakožto i registrace neodborářů, budou automaticky smazány! Pokud do pondělní půlnoci 08.05.2023 nebudou všechna místa v počtu 100 v autobusech obsazena, bude po tomto datu možnost registrovat i rodinné příslušníky a známé od těch, co se již zájezdu účastní, a zároveň mají uhrazenou příslušnou spoluúčast. Ta je stanovena na částku 300Kč / osoba, a zahrnuje cestu busem tam i zpět + samotný lístek do zábavního parku. Pojištění do zahraničí, občerstvení, a všechny ty věci okolo si již zajišťuje a hradí každý sám za sebe. Hotovost pak ideálně vždy vhadzujte v zalepené obálce a se jménem plátce do odborářské schránky na personální vrátnici, případně doručte v úřední dny a časy do odborové kanceláře na Pentagonu.

Odj. / příj. časy a místa jsou stanovena následovně:

Ostrava ÚAN	7:45
Frýdek- Místek aut.st.	8:15
Český Těšín aut.st.	8:40
Energylandia	10:00
Energylandia	18:00
Český Těšín aut.st.	19:20
Frýdek- Místek aut.st.	19:45
Ostrava ÚAN	20:10



PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

MAMINKA

Inu žil byl, a u nás v HMMC i pracoval, jeden synček, který tu dokonce aj pěkných pár let pobyl. Humanoid by řekl, že za tu dobu by už aj cosika vědět mohl- kaj a jak se řeší problémy, co može podepsat a co už ni, no a tak podobně. Inu nadešel raz den, ve který při robotě aj něco popsul.. No a bo to nebylo poprvé, tak ho šefko ke stolku (či pod stolek?!) zavolal, ukazal mu jakésik lejtstro, a prý jak podepiše vypověď dohodou, tak mu aj odstupne vybaví. A asi aj jakusik další omačku okolo teho mu ještě i řekl. No a henten synček, jak by tu haroval enem prvý den, tak ten papirus na flecku podškrábl.. Totok však není konec! Po pár dňach začal mět ty psychicke, či jake to potíže, a tak mamince se synečka zželelo, i dala se do vybavovani. Tož jasne, že volala aj mi, že chce na konzultaci k odborovemu legislativcovi! Bo pry potomek ani to sľibovane odstupne nedostal, tak že si tu vypověď rozmyslel a chtěl by vzat to sve podšktabnuti zpátky. Maminka byla ve sluchatku sympaťajda, tož jsem s ňu poklabosil, řekl ji jak se věci maju, a že na totok nepotrebuje pravnika, aby synkovi jednu lapla, bo je hlupy jak poleno. A jake že je z henteho tragikomickeho příběha ponaučení?!

1.) při výpovědi dohodou, a bez uvedení důvodu (např. dlouhodobá ztráta zdravotní způsobilosti), nenáleží podle Zákoníku práce ani Kolektivní smlouvy, ŽÁDNÉ Odstupné!!!

2.) vlk taky sľiboval.....

3.) žádný učení z nebe nespadl, a pokud něčemu nerozumín, obrátím se na odbory- od toho zde jsou.

4.) teprve až poté, co si zjistím / ověřím vše okolo, podepisuji právně závazné dokumenty, NIKDY NĚ NAOPAK!!!

PATRIK FUPŠO, PŘEDESDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

JINÝ KRAJ, JINÝ MRAV

Poté, co jsme na začátku roku ukončili vyjednávání o nové kolektivní smlouvě, se do vyjednávací akce pustili také ve Škodě Auto. Jejich způsob vyjednávání ale úplně zakryl konečný výsledek, protože jejich heslo se neslo v duchu „ticho po pěšině“. Nikdo ze zaměstnanců totiž od začátku vůbec nevěděl, jaký je návrh odborů, potažmo firemní protinávrh. Následně se vůbec neinformovalo o výsledcích jednání a první konkrétní zmínka přišla, až bylo vše podepsáno. Jen pro informaci, i po navýšení je základní mzda jejich nejčastějšího operátora o 1.800kč menší než u našeho OP3. A jelikož u naší konkurence pracuje i mnoho našich bývalých kolegů, tak jsme se jednoho z nich na to zeptali a tady máte jeho odpověď: „Opravdu informovanost od odborů je tragická a vesměs nulová. Dozvěděli jsme se to jen z mailu od majstra (do dnes jsme neviděli nějaké ofiko lejtstro). Příští rok to bude totožné – prostě chování odborů zde je něco, co by za naše peníze nemělo existovat a příklad, jak by se to dělat nemělo.“ My si zakládáme na tom, že jsme a budeme vždy transparentní s rychlou informovaností všem

členům. A pokládáme za správné, abyste o všem věděli a mohli o spoustu věcech také spolurozhodovat (i když se to našemu vedení nemusí líbit 😊).

JAN BACUL, HOSPODÁŘ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

MULTISPORT

Překvapení od MultiSportu pro naše současné, ale i ty budoucí členy! Sledujte naše informační kanály (e-mail, Facebook, web, Instagram a další), abyste se v průběhu dubna dozvěděli více. Máme pro vás připraveny zajímavé akce, které vám ještě více příjemně váš zážitek s naší multisportkou. Buďte mezi prvními, kteří se o tom dozví!

JAN UHEREK, MÍSTOPŘEDEDA A ZÁSTUPCE PRO OBLAST BOZP ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

BOZP PROVĚRKY

HMMC pravidelně provádí roční BOZP prověrky na každé z našich hal. Těchto prověrek se účastníme také my zástupci odborů, kteří mají za cíl chránit práva a zájmy dělníků. BOZP prověrky jsou důležité, protože nám umožňují identifikovat potenciální rizika a nedostatky v pracovním prostředí. Během těchto prověrek se kontroluje dodržování bezpečnostních předpisů, jako jsou značení nebezpečných zón, únikových cest, čistot pracovišť a správné používání strojů a zařízení. My za odbory máme právo se aktivně zapojit do prověrek, předat připomínky nebo návrhy na zlepšení a sledovat, zda jsou provedené opatření správně implementovány. Je také vhodné zvážit zvýšení frekvence těchto BOZP prověrek. Roční prověrky mohou být dostatečné, ale v některých případech může být žádoucí provádět prověrky častěji, pokud se objeví nová rizika nebo se změní pracovní podmínky. Častější prověrky mohou rychleji identifikovat potenciální problémy a umožnit jejich rychlé řešení, což zvyšuje bezpečnost a ochranu zdraví nás všech. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je totiž naší prioritou!!

JAN UHEREK, MÍSTOPŘEDEDA A ZÁSTUPCE PRO OBLAST BOZP ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ONLINE PŘIHLÁŠKA

Nyní na odborovém webu / aplikaci můžete nalézt přihlášku do naší ZO nejen ke stažení a vytištění, ale nově ji můžete vyplnit a podepsat i online! Stačí mít na PC či v mobilu instalován program Adobe reader či podobný software určený pro soubory ve formátu PDF.. Jakmile vyplníte jednotlivá políčka, kliknete na ikonu pera, na patřičných místech přihlášku podepíšete, uložíte, a poté skrze kontaktní formulář či email na adresu odboryhmmc@email.cz (jako přílohu) odešlete. Odpadá tedy nutnost něco tisknout a poté někam odnášet! :-)) Pro průměrně technicky zdatného jedince by to měla být hračka, protože skutečně nejde o nic složitějšího. Ostatně, někteří jste takto přihlášku, vyplněnou skrze různé mobilní čtečky, již v minulosti podávali.. :-))

PATRIK FUPŠO, PŘEDESDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH