

Jsme členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

Dovolená za námi, školní rok (pro ty, jenž mají děti) před námi.. :-). Snad se již alespoň krůčkem přiblížíme k "normálnímu" světu, protože ta covidová fobie nás všechny kolikrát vysává více, než si ve finále připouštíme, mě nevyjímaje. :-). (No a vzhledem k tomu, že je potřeba si onu psychickou pohodu udržovat v maximální možné míře, můžete se těšit nejen na tradiční podzimní odborové akce! :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ZMĚNY NEJEN VE VÝBORU ZO

Kdo by to byl řekl, že po loňských podzimních volbách, do roka a do dne, přijdeme o dva stálé členy VZO. :-). (K poslednímu červenci (ze zdravotních důvodů) ukončil pracovní poměr v HMMC pan Endal Radek z ASSEMBLY. Návrat po celozávodní dovolené byl pak v tomto ohledu ještě "plodnější", protože jsem se dozvěděl, že z totožného důvodu skončí k poslednímu srpnu pan Tomek Petr, rovněž z ASSEMBLY- takže jsme přišli zároveň i o místopředsedu, mou pravou ruku. :-). (Byli jsme tedy nuceni aplikovat ustanovení našeho volebního řádu, a na dvě uvolněná místa ve VZO kooptovat kandidáty, jenž v loňských volbách skončili těsně pod čarou. K 01.08.2021 tak k výkonu funkce nastoupil pan Spálovský Lukáš z PAINTU, a k 01.09.2021 pak pan Doubek Jan z TRANSMISSIONU. Nezbyvá než hluboce poděkovat odstoupivším dvěma členům VZO za jejich dosavadní práci pro ostatní, jenž stejně nebude nikdy plně doceněna, a těm novým pak popřát plno sil, odvahy a hlavně pevné nervy! :-). A úplným závěrem zmíním ještě jeden odchod z HMMC- byť né odboráře, tak s odbory přeci jen dost souvisí.. V srpnu, hned po celozávodce, se přišel rozloučit pan Havlín Jiří, alias náš "pan generální".. Silný oponent z druhého konce stolu, a to nejen při kolektivním vyjednávání, který však měl tzv. cit pro hru a moc dobře tak věděl, kdy pomyslnou uzdu popustit a kdy naopak přitáhnout. No a když bylo nejhůř, tak byl schopen jít do konfrontace i s nejméně postavenými korejci ve firmě! Ruku na srdce, takových manažerů je v podniku jako šafránu.. :-). (Vesměs je to zde totiž samý "kývač" (což však začíná již od pozic TL a GL)- čest světlým výjimkám, který se od rána do noci o svou pozici

strachuje.. No a když se z titulu své funkce doslova bojí udělat sám zásadní rozhodnutí, tak to je pak obecně moc těžká debata. :-). Někdy ale bylo, někdy bude, každopádně tímto ještě jednou panu Havlínovi děkuji za dosavadní spolupráci, a budu se snažit věřit v lepší zítřky.. :-). D

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

PŘEVOD DOVOLENÉ NAD RÁMEC ZP

Že celou dovolenou určuje zaměstnavatel (s ohledem na oprávněné zájmy zaměstnance) již asi všichni dávno dobře víme.. Nicméně novinkou roku 2021 je ustanovení § 218 odst. 2 Zákoníku Práce. V něm se píše, že na základě písemné žádosti zaměstnance, lze část dovolené za kalendářní rok, na kterou vzniklo zaměstnanci právo, převést do následujícího kalendářního roku. Jde o dovolenou, která přesahuje 4 týdny, což je v našem případě a dle Kolektivní smlouvy, 5-6 dní. Pokud tedy víte, že začátkem příštího roku pojedete někam na lyže, budete se připravovat na studium, nebo třeba očekáváte rozšíření potomstva, a samozřejmě máte dostatek oné dovolené, tak proč to nezkusit! :-). Sepište písemnou žádost (k tomuto kroku nesmíte být zaměstnavatelem nuceni) a předejte svému nadřízenému! Ideálně si ještě nechte na druhou kopii žádosti podepsat převzetí.. Dlužno upozornit, že zaměstnavatel může, ale také nemusí takové žádosti vyhovět. Mohou mu v tom bránit vážné provozní důvody, kdy kupříkladu není možné zajistit zástup jiným zaměstnancem apod. Důvody zamítnutí žádosti by však měl zaměstnanci písemně sdělit- a že to beztak zase budou "plodné" slohovky. :-).

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

PAUŠÁL OS KOVO OD T-MOBILE

Koncem tohoto roku končí dvouletá rámcová smlouva uzavřená mezi centrálou OS KOVO a společností T-Mobile. Již nyní tak probíhají nová jednání o budoucím "odborovém tarifu", a to nejen se stávajícím poskytovatelem mobilních a datových služeb.. Jakmile bude znám výsledek, budeme své členy samozřejmě neprodleně informovat. No a každopádně se budu snažit i věřit v lépe dojednané podmínky, než nabízí aktuálně uveřejněný "firemní tarif" od totožného poskytovatele..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

AUTOBUSOVÝ ZÁJEZD DO ENERGYLANDIE

V květnu ještě byly hranice "zavřeny", tak snad nás obdobná nepříjemnost nepotká v neděli **03.10.2021**. To je totiž náhradní, a pro nás i jediný možný termín, kdy tuto akci uskutečnit!:-) Registrace se spouští již tento **pátek 03.09.2021 od 12:00 hod**, a to **výhradně** skrze kontaktní formulář umístěném na našem webu / mobilní aplikaci! Registrace zasláné před tímto datem a časem, jakožto i registrace neodborářů, budou automaticky smazány! Pokud do nedělní půlnoci **19.09.2021** nebudou všechna místa v počtu 57 v autobuse obsazena, bude po tomto datu možnost registrovat i rodinné příslušníky a známé od těch, co se již zájezdu účastní, a zároveň mají uhrazenou příslušnou spoluúčast. Ta je stanovena na částku 250Kč / osoba, a zahrnuje cestu busem tam i zpět + samotný lístek do zábavního parku. Pojištění do zahraničí, občerstvení, a všechny ty věci okolo covidu si již zajišťuje a hradí každý sám za sebe. Hotovost pak ideálně vždy vhadzujete v zalepené obálce do odborářské schránky na personální vrátnici, případně doručte v ouřední dny a časy do odborové kanceláře na Pentagonu.

Odj. / příj. časy a místa jsou stanovena následovně:

Ostrava ÚAN	7:30
Frýdek- Místek aut.st.	08:00- 08:15
Český Těšín aut.st.	8:40
Energylandia	10:00
Energylandia	18:00
Český Těšín aut.st.	19:20
Frýdek- Místek aut.st.	19:45
Ostrava ÚAN	20:10

PATRIK FUPŠO, PŘESEDÁ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

PŘELOM NOČNÍ

Je to takový dotazový evergreen posledních měsíců, avšak opakování je matkou moudrosti, takže si to rovnou názorně ukážeme na jednom konkrétním případě: koncem měsíce srpna jsem na nemocenské, případně na paragrafu s dítětem. Doktor mi vše ukončí k 31.08., nicméně daný týden mám zrovna noční směnu. Musím jít tedy od úterní půlnoci, tj. od 01.09. 00:00 hod do práce? Ano musíte! Často to totiž končí neplaceným volnem v tom lepším případě, až po neomluvenou absenci (s doslova fatálním vlivem na bonusy) v tom případě nejhorším..! Nicméně, každá mince má skutečně dvě strany, a daná situace tak platí i naopak. Takže ve zmíněném případě 31.08. jste normálně ve 22:00 hod nastoupili na svou noční směnu, a za dvě hodiny se seberete a jdete domů, protože víte, že od 01.09. budete mít od lékaře vyplněn paragraf na dítě, případně nemocenskou.. Tohle je dobré vědět hlavně tehdy, pokud se svým nadřízeným, nemáte zrovna dvakrát korektní vztahy.. :-)

PATRIK FUPŠO, PŘESEDÁ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

NÁBOR DŮVĚRNÍKŮ

Život plyne dál jako voda, a tak se občas stane to, že brány našeho světového závodu opustí i lidé, kterým chod odborové organizace nebyl lhostejný, a svou pověstnou troškou nám pomáhali v té naší "odborářině". Proto potřebujeme doplnit chybějící a strašně důležitý článek (hlavně tam, kde to nemáme personálně pokryto), abychom zajistili maximální informovanost napříč podnikem! A co, že práce takového důvěrníka vlastně obnáší? Kromě oficiálních informací bychom Ti zaslali na email i zprávy neoficiální- ty, které nelze sice nikde uveřejnit, ale mohou se následně díky Tvému přičinění šířit alespoň ústně. Každým rokem (zpravidla v říjnu) pak organizujeme dvoudenní školení, na kterém se dozvíte podrobnosti nejen o fungování naší ZO.. :-) Povinností předsedy bude také prioritně těmto lidem odepisovat, volat, zvedat telefony. Prostě jde o vojáky v první linii! Pokud máš zájem, pošli na **odboryhmmc@email.cz** svou emailovou adresu, jenž bychom mohli spolu s Tvým jménem a pracovištěm uveřejnit na odborovém webu / aplikaci (aby lidé věděli, na koho se jako první mohou s žádostí o informace obrátit). Ideální stav je mít na každém pracovišti a směně minimálně jednoho takového člověka!

PATRIK FUPŠO, PŘESEDÁ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ROZPOČET

Stále častěji slyším poznámky, kolik že jsme to vlastně poslední dobou nešetřili, nenaškrábali, nepropláceli, atd. Ano, je to tak, ale za uzavření volnočasových aktivit v době totalitních, a většinou nesmyslných restrikcí (dnes už snad nadobro zlý sen) opravdu nemůžeme! Na jednu stranu, vyplácení kvartálních benefitů zamrzlo, stopy se také plánované akce. Avšak je potřeba koukat i na tu stránku příjmovou, která klesla daleko více. Je to dáno vleklými karanténami, uzavřením škol, školek, kdy se odvoody za členství u řady členů propadly až prakticky k nule. Abych přiblížil, co se vlastně s členskými příspěvky ve výši 1 % děje, pokusím se to ve zkratce vysvětlit. Více než 50% vybraných příspěvků se vám vrací zpět ve formě různých benefitů, které si můžete prolouskat na www.odborhmmc.cz nebo v odborové aplikaci, kde je to vše detailně popsáno. Další, nemalou část 25 % posíláme na centrálu OS KOVO. Co že to vlastně je ta centrála? Zde jsou zaměstnání právníci, specialisté na pracovní právo, ekonomové a BOZP specialisté. Odborníci, bez jejichž pomoci se často neobejdeme! No a ten zbytek jde na provoz naší organizace. Věděli jste, že nám firma nepřispívá ani 1Kč? V jiné české automobilce je tato podpora na činnost odborů v miliónech!! Ne vše jde na činnost samozřejmě, něco se taky ještě i ušetří, např. na termínovaných vkladech, a v budoucnu se může použít kupříkladu na nákup rekreačního apartmánu pro vás všechny, jenž jste odborově organizováni. ;)

JAN UHEREK, BEZPEČÁK VE VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH