

Jsme členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

Nový rok 2021 jsme zahájili nejen dílčími nevýrobními dny, ale především dojednanou kolektivní smlouvou. Kdo někdy hrál mariáš či podobnou karetní hru ví, že každé kolo dané hry vyhrát nelze, neboť karty "chodí" jednou tak, a jednou onak. Ruku na srdce- v posledním vyjednávání jsme těch trumfů na ruce skutečně moc neměli, a tak dojednaný výsledek určitě nelze vnímat negativně. Ba naopak! S tím, jak byly pomyslné karty rozdány, jsme myslím sehráli důstojnou partii, která ve finále přinese zasloužený růst mezd vám všem! :-) Což zvláště pak v dnešní době není až tak automatické..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

NOVÁ KOLEKTIVNÍ SMLOUVA



Tentokrát se nevyjednávalo pouze o mzdovém dodatku její II. části, ale o komplet celé nové kolektivní smlouvě! A tedy i často opomíjené její **části I.** Ta bude opět platit následující 4 léta, a to byl i důvod, se jí tentokrát důkladně věnovati. Asi nejdůležitějším prosazeným bodem je **navýšení odstupného z důvodu dlouhodobé ztráty zdravotní způsobilosti.** Aktuální Zákoník práce totiž na takovéto případy nepamatuje, a pokud není následně uznána choroba z povolání, tak jste bez odstupného! Pouze od prvního dne následujícího měsíce běží dvouměsíční výpovědní lhůta, ale k tomu jinak odstupné celých 0 Kč! My jako odbory jsme se tedy strašně moc snažili, aby odtud lidé s podlomeným zdravím neodcházel jako "státní žebráci", a prosadili tak alespoň nějaké odstupné, protože po ztrátě zaměstnání (často i nečekané), člověk obrací každou korunu nadvakrát.

Nově tedy dané odstupné vypadá takto: po 5-ti dvounásobek, po 10-ti trojnásobek, a po 15-ti odpracovaných letech v HMMC čtyřnásobek průměrné měsíční mzdy. Také se zadařilo prosadit to, že Společnost bude maximálně usilovat o **nabídnutí jiného pracovního místa, v nižší kategorizaci práce, při případné dlouhodobé ztrátě zdravotní způsobilosti,** s ohledem na pracovní výkon a nezbytné kvalifikační předpoklady- tohle se sice v pár případech již událo i v minulosti, nicméně zdaleka nešlo o standard. No a rovněž se podařilo dojednat **zvýšení počtu hodin pro odborovou činnost!** Plno z vás si totiž myslí, že jsme k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, a když tomu tak není, tak se strašně diví, ba jsou na nás kolikrát i zlí.. :-) Ani po novém tu pro vás nebudeme nonstop, ale každá hodinka navíc se počítá, protože té agendy jen a jen přibývá.. První obecná část kolektivky obsahuje ještě plno dalších dílčích změn, kterých si nevšimnete do doby, než budete něco konkrétního řešit, ale tím vás zde již nebudu nadále zatěžovat.. :-) No a plynule se tak dostáváme ke změnám v **části II.,** která pojednává hlavně o mzdách. Každý růst mezd je dobrý, zvláště pak v současné době, takže i ti naši největší kritici pak mile rádi daný dodatek alibisticky podepisují. **Základní mzdy** letos porostou o 2,5% v průměru, což pro nejpočetnější třídu Operátor 3 v nominálu dělá **+800Kč.** Tím, že drtivou většinu příplatků a bonusů máme vázanou procentuálně na základ, vzrostou nominálně i ty, což jsou další peníze navíc. Peníze navíc jsou i to, že toto navýšení platí zpětně již od 01.01., což znamená o 3 měsíce dříve, protože standardně kolektivní smlouva u nás platí vždy až do 31.03.. Od začátku roku se o **+400Kč** zvyšuje i **docházkový bonus,** a když se k tomu v dubnu přidá navýšené **hodnocení** dalších **+400Kč** v průměru (navíc se zrušenou distribucí vyjma "S"-ka), máme zde v součtu to, co jsme de facto chtěli, akorát rozloženo trochu jinak. No a ti co onen docházkový bonus nemají (kupříkladu TL a GL), pak o to budou mít ještě více navýšené hodnocení. Důležitou oblastí, kterou bylo potřeba rovněž změnit, byla **úprava tabulky pro vyplacení bonusu za splnění plánu.** Pro letošek je naplánována výroba 274.600-ti aut, což by při staré verzi tabulky znamenalo bonus opět ve výši 0Kč.. Díky dojednané úpravě však bude nově činit **46%,** což je 23% pololetně.

Jen pro představu, oněch 23% z navýšeného základu pro Op3, v nominálu pololetně dělá 7.613Kč. Samozřejmě za předpokladu, že během roku nedojde k úpravě naší produkce. Pomyslnou třesničkou na dortě jsou pak tzv. rychlé prachy, kdy již teď v únoru nám na naše bankovní účty dorazí výplata spolu s **jednorázovým bonusem** ve výši **+10.000Kč**. Nesmíme zapomenout ani na **úpravu krácení letního a zimního dovolenkového bonusu**. Nově bude stačit mít odpracováno alespoň 90% ze stanoveného fondu pracovní doby na to, aby vám byly tyto bonusy přiznány v jejich plné výši! Původně se totiž za každé dva dny absence krátily o jeden procentní bod. No a abychom se nemuseli bát, že tady v Nošovicích budeme až do důchodu muset pracovat v rouškách, máme nově v kolektivce dojednáno i znění, že **Společnost nebude nařizovat povinné používání hygienických pomůcek**, které brání šíření kapének (respirátor, rouška, ústenka, šátek apod.), nad rámec opatření přijatých vládou ČR, Ministerstvem Zdravotnictví, příslušnou Hygienickou stanicí nebo jiným orgánem ochrany veřejného zdraví. Vzhledem k tomu, že mzdová část kolektivky platí dva roky, což se ne úplně každému líbí, máme rovněž sjednáno ustanovení se zněním: v případě, že pro rok 2022 bude naplánovaná nebo reálně dosažená **hodnota výroby alespoň 330.000 vozidel**, smluvní strany bezodkladně **zahájí vyjednávání o Části II.** Kolektivní smlouvy pojmenované „Podmínky zaměstnávání“. Což je taková pojistka pro případ, kdyby se náhodou začalo ve větší míře výrobě dařit. Nicméně prozatím je na daný rok dojednan růst **základních mezd** o 3,9% v průměru, což pro nejpočetnější třídu Operátor 3 v nominálu dělá **+1.300Kč**. Nicméně tentokrát je vyšší dojednané % vykoupeno standardním datem účinnosti, a to sice až od dubna. A jak již bylo jednou psáno- tím, že drtivou většinu příplatků a bonusů máme vázanou procentuálně na základ, opět vzrostou nominálně i ty, což jsou další peníze navíc. V dubnu roku 2022 obdržíme i **jednorázový bonus** ve výši **+4.000Kč**, a v ten samý měsíc se rozjede úplná novinka u nás, a sice **cafeterie**. Což jsou de facto peníze v "čistém", avšak je lze použít pouze pro specifickou útratu- většinou kultura, sport, lékárny apod.. Rozsah možností bude strašně záviset na tom, s jakým poskytovatelem této služby nakonec HMMC uzavře smlouvu o provozování. Do 5-ti odpracovaných let ve firmě budete dostávat +200Kč měsíčně, 5-10 let **+300Kč**, a nad 10 let pak **+400Kč** v této podobě. No a posledním takovým bodíkem, který bych zde rád zmínil, je dojednaná **placená bezpečnostní pauza v minimální délce 15 min mezi směnami**, zůstáváte-li na přesčas. Zákoník práce v těchto případech stanovuje minimum 5 min, na některých pracovištích se nechávalo 10 min, nicméně odted' máme v kolektivce minimum 15 min, což nevyklučuje i pauzu půlhodinovou, máte-li moc šikovně nadřazené.. :-) Pokud jste to dočetli až tady, můžete nyní s klidnou duší říci, že již víte, jaké stěžejní body nově dojednaná kolektivní smlouva obsahuje.

Za celý vyjednávací tým a Výbor ZO bych vám tedy chtěl poděkovat za důvěru, jenž jste do nás vkládali, podporu, kterou jste nám v mnoha případech dávali, ale i zdravou kritiku, kterou jste mnohdy nešetřili. :-)

[S VÁMI V TOM NEJSME SAMI,](#)
[S NÁMI V TOM NEJSTE SAMI!!!](#)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

VÁNOČNÍ POUKÁZKY

Stále nemáme možnost vám je distribuovat tradičním způsobem, tudíž i nadále si je lze vyzvednout výhradně v odborové kanceláři na Pentagonu (1. patro, dát se vpravo, a na konci chodby), případně lze poprosit i nějakého kolegu, aby vám je až se zde zastavil, přibral.. Dny včetně hodin, ve kterých jsme zde k zastavení, naleznete na našem webu / aplikaci v sekci "kalendář předsedy", tak tam před samotnou cestou hodte očko ať nevážíte cestu zbytečně. :-) Tuto improvizovanou distribuci vyjimečně prodlužujeme až do 28.02., ale po tomto datu se již opravdu vše začítuje, a pak tzv. "pozdě býka honit".. Jen pro informaci, ještě zbývá dorozdávat necelá čtvrtina poukázek.. Případné nevyzvednuté poukazy se určitě nikde neproflámují, ale zůstanou pěkně i nadále v účetnictví, a budou sloužit pro vyplácení dalších benefitů (významný milník, doporuč a získej).

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

TERMÍNY ODBOROVÝCH AKCÍ

Loňský rok nám v tomto ohledu moc nepřál, realizovat se podařila sotva polovina z plánovaných akcí (Prašivá, ZOO a teambuilding), tak doufejme, že v tomto ohledu bude stávající rok příznivější, byť to na jeho začátku stále moc dobře nevypadá.. :-) (A co že máme letos v plánu? No, starou dobrou klasiku, tedy pro všechny a ze všeho něco..

sobota 20. února výšlap na Prašivou

neděle 16. května autobusový zájezd do Energylandie v Polsku

neděle 13. června dětský den v ZOO Ostrava

pátek 09. července akce „plech do ruky“ na personální vrátnici



sobota 11. září odborový teambuilding v Palkovicích

sobota 30. října autobusový / vlakový zájezd do vinného sklípku u Břeclavi

neděle 05. prosince autobusový / vlakový zájezd na adventní trhy do Olomouce / Brna / Retzu

Data a místa jsou orientační, a s blížícím se datem jejich realizace ještě může dojít k nějakým dílčím úpravám..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH