

Jsme členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

Je toho toliko, co bych vám chtěl říci.. Ale kdybych ta slova měl hodit na papír, to abych začal psát publikaci o podobné tloušťce jako má Bible! Do občasníku se to prostě chtít nechtít nacpat nedá.. :(Měsíce plynou jako voda, a různé události se tak dynamicky vyvíjejí, že to co platilo včera, neplatí dnes, především, zítra.. Ostatně jak říkala paní Růžičková v jedné kultovní trilogii. :-) A tak se vás snažíme udržet tzv. v obraze alespoň skrze náš web / aplikaci / Facebook.. Aktuální informace se vám snažíme servírovat takovým způsobem, aby je i laik pobral, a to včetně uvedení zdrojů, ze kterých čerpáme. Díky za pozitivní zpětnou vazbu, důvěru a podporu, kterými nás častujete! :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

VOLBY DO VZO A DARKU

Před necelými čtyřmi léty jsme naší odborovou organizaci přebírali v tak "trošku" dezolátním stavu. Díky osobní odvaze a nadšení, se vybraným jedincům podařilo obě tehdejší odborové organizace sjednotit, a nastavit parametry pro řádné fungování odborů. Zavedla se řada nových benefitů, byli jsme oporou zaměstnancům v jejich nejtěžších chvílích, vyjednaly se důstojné kolektivní smlouvy, a mnoho dalšího.. A to vše za podmínek, kdy stále nemáme ani jednoho naplno uvolněného funkcionáře! Tudiž bylo potřeba obětovat i hromadu osobního volna.. Jasně, něco se také nepovedlo, ale když se člověk v globálu za sebou ohlédne, musí chtít nechtít vidět kus dobře odvedené práce. Aktuální mandát členům Výboru ZO (VZO) a Dozorčí a revizní komisi (DaRKu) končí sice až závěrem ledna příštího roku, ale jelikož se nechceme při vyjednávání o nové kolektivní smlouvě rozptylovat / zdržovat volbami, rozhodli jsme se je uspořádat s předstihem. Nyní má tedy možnost (každý náš řádně platící člen) nominovat takového zástupce z odborářských řad, o kterém se domnívá, že bude důstojně hájit, nejen jeho zájmy, po následující 4 léta. Nevztávejte se tohoto práva, využijte této možnosti, a buďte zodpovědní! Vždyť jde i o vaše pracovní podmínky a mzdy..

Po uzavření nominací budou jména kandidátů uveřejněna na všech našich informačních kanálech, a rovněž jim bude dán odpovídající prostor pro představení se, a prezentaci svých názorů či vizí do budoucna. **Předsedu VZO volí komplet celá členská základna**, která bude mít k dispozici (poprvé v historii) tyto dva způsoby k provedení samotné volby:

*** v termínu od 19.10.2020 08:00 hod do 21.10. 22:00**

hod bude umožněno hlasovat elektronickou formou, a to výhradně skrze naši mobilní aplikaci, kdy ovšem bude potřeba vyplnit, z důvodů věrohodné autorizace našeho člena, i veškeré identifikační údaje (příjmení a jméno, firemní ID číslo, rodné číslo a číslo členského průkazu OS KOVO) - po řádném skončení a vyhodnocení voleb, pak budou veškeré zaslané hlasy, a to včetně osobních údajů, Volební komisi smazány!

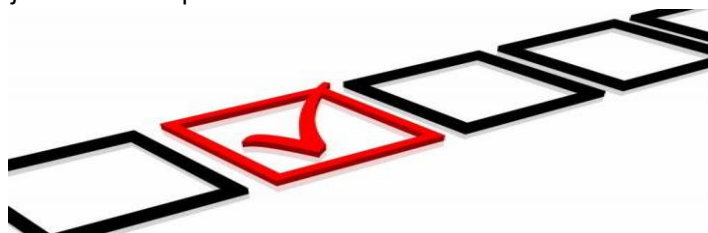
*** dne 21.10.2020 v časech 05:15- 06:30 hod, 13:00-**

14:45 hod a 21:00- 22:00 hod pak bude možnost hlasovat i osobně na personální vrátnici.

V případě evidování vícero hlasování od jedné osoby, bude vždy platit pouze to, jenž bylo provedeno osobně, či dorazilo elektronickou formou v řádném termínu jako poslední. Přesto, vzhledem k vašemu komfortu a hlavně i aktuální hygienické situaci, doporučujeme využití prvního způsobu hlasování, tj. elektronickou formou skrze naši mobilní aplikaci! Už nevíme jak vám to více usnadnit, takže pevně věříme, že se tohoto hlasování zúčastní potřebná nadpoloviční většina našich členů, protože v opačném případě máme problém- a to MY VŠICHNI!

Ostatní členy VZO a DaRKu pak volí delegáti na

konferenci, která proběhne **v neděli 25.10. 2020** a to **v čase 10:00- 12:00 hod**, v již tradiční restauraci Křivý pes ve FM. I zde je podmínkou pro úspěšné volby nadpoloviční účast, avšak tentokrát delegátů, které jste již v minulosti písemně nominovali.



PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ROUŠKY- TAKA MALA GLOSA

Tož ani nevim, či o tym papuldeklu mam henkaj psat. Henten mluvi, že spasi zeměgulu, tamten že je to cypovina jak vrata. Ať si ale o tem myslí gdo chce co chce, tak tu s nami bude hento pajadlo asi ještě hodně dlho. :(Zakonodarci si legislativu vykládaju každý dle svojího, marneho skřivana teď vyměnili za zeleného gumaka, a na obyčajneho robotnika, co tvoří takzvanu srednu triedu, sa po cely rok i nadale vesele sere. Tejto situacie samozřejmě využívaju aj podniky, a tak všemožně zkušaju, jak ohebny chrbat ti jejich zaměstnanci maju. Bo je davno dokazane, že jak sa luďa boja, tak maju ten prah tolerance posunuty- tady už netřeba objevovat ten Trumpuv kontinent. No a u nas je to teď tak, že podnik chce jen nakazovat a rozkazovat, ale plnit a dodržovat to už ni ni! Tož sme tež podali tu stížnost na inspektorat roboty, akurat statni instituce maju vždycky na všicko času habakuk, a tak nam i odpisali, že předpokladany termin kontroly bude do čtyřech mesicu od podani podněta. No tomu říkam fofry! Však Miro z KIE mě varoval, že ty inspektoraty su take všelijake, bo tam s něma maju už bohatu zkušenost.. Tož nehazejme flintu do žita, třeba to budu měsice jen tři..! :-) A kdo vi, co ve finale vubec vyšetřa.. No ale zpět k tym papuldeklam.. Bez propagace není legrace, a bo chceme ty naše pajtaše troška poštenkrovat, tak jsme každemu členovi nechali jeden spěšl papuldekel zrobit- takovy odborovy, přes ktery se hlavně da alespoň troška dychat. Nikemu ho samozřejmě nenutime, ale kdo chce, tak se pro něj može zastavit do odboroveho kacla. Hlavně ale před tym hodte očisko na odborovu webovu stranku a kukněte do kalendařa předsedy, odkdy dokdy tam na prdeli lapi! Nebo tež možete poprosit duvěrnika, ať vam pro ňu tudyk skočne. Distribuce bude tedy probihat tak nějak pruběžne za pochoda, i kdyby se mělo na každého dostat až spolu s vanočnu poukazku. Hold je to teď pěkně cypata doba, a nam tak nezbyva, byt i nadale pevni v kramflekach a nějak to cele přežit.



PATRIK FUPŠO, PŘESEDNA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

KURZARBEIT

Vláda se na střeďečnīm jednání ve formátu koaliciční rady dohodla na podobě a parametrech trvalého kurzarbeitu. Ten by měl plynule navázat na dosavadní program Antivirus. Parametry návrhu jsou pak tyto:

* rozsah překážek v práci činí 20-80 % pracovní doby (tj. 1 až 4 dny v týdnu) u každého podpořeného zaměstnance

* příspěvek státu za dobu nepřidělování práce činí **70 % předchozí čistě mzdy**. Po celou dobu podpory je její výše konstantní. Maximální částka je na úrovni průměrné mzdy v národním hospodářství

* podpůrčí doba činí až 12 měsíců u každého podpořeného zaměstnance

* zaměstnavatel hradí za dobu nepřidělování práce pojistné na zdravotní pojištění v plné výši. Pojistné na sociální pojištění platí z částky odpovídající 70 % hrubé mzdy

* po dobu přidělování práce (tj. v době, kdy kurzarbeit není aktivní) běží standardní režim

* příspěvek státu nebude podléhat výkonu rozhodnutí ani exekuci

Z OS KOVO jsme k tomuto pak obdrželi stručný komentář v tomto duchu: "Nepovažujeme tuto dohodu za dobrou. Je proti zaměstnancům, kteří to mají zaplatit snížením mzdy. Pomůže se pouze firmám a ne lidem". Když se na to pak podívám očima našich zaměstnanců, tak jsem jako Op3 docela v klidu.. Kdo to však relativně "odskáče" jsou ti, jenž mají příjmy na úrovni GL a výše. A to právě z toho důvodu, že výše státní podpory je ve své horní hranici, nějakým způsobem již omezena. Poslední údaj z ČSÚ pak mluví o tom, že průměrná hrubá mzda v národním hospodářství aktuálně činí 34.271 Kč, což je dle webové kalkulačky nějakých 25.685 Kč čistého. To jen pro ty, co chtějí počítat dále.. Ostatní s tím již nebudu zatěžovat. :-) Sice to schváleno stále není, ale pokud to projde zrovna v této podobě, tak dost možná máme další téma do vyjednávání o nové podobě Kolektivní smlouvy..

PATRIK FUPŠO, PŘESEDNA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ACH TA ZÁVIST..

Noční béčková směna byla tento týden (ve velké své většině) na 80-ti procentech průměru doma. A proč my předtím měli jen 70% průměru, a proč se raději nestálo čtvrtek a pátek? Z titulu znalosti povahy české, předpokládaná sprška dotazů.. Takže, 80% mají z toho důvodu, že nešlo o snížení odbytu výrobků (dle ZP pak standardně 60%, v naší KS však 70%), ale o problémy na straně dodavatele. Tedy i Zákoník práce třídí náhradu výdělků dle důvodů odstávky! A udělat to tak, že koncem týdne by nebyly všechny směny, nešlo z toho důvodu, že dodavatelé měli v dané období možnost plynule zásobovat pouze směny dvě..

PATRIK FUPŠO, PŘESEDNA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH