

Jsme členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

Je to teď hodně divná doba, kterou všichni zažíváme poprvé.. A každý se s nastalou přítomností snaží poprat ve vsí počestnosti po svém- i my zažíváme některé situace či dotazy poprvé! Do toho se docela zásadní informace mění doslova ze dne na den, tak se snažíme alespoň informovat online, protože vydávat tištěný občasník je prostě unreal.. Sledujte proto náš web, mobilní aplikaci či facebookovou skupinu ať jste vždycky v obraze! Jsme tu přeci pro vás..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

Je to doslova jako při památných tipovačkách na jednom MS ve fotbale, kdy chobotnice Paul předpovídala výsledky německé reprezentace.. A přesně tak to vypadá i s aktuálním plánováním výroby. :(Můžete si maximálně tak tipnout, jak bude vypadat v následujících týdnech či měsících- jestli pojedou tři směny, dvě, nebo budou rovnou další celodenní odstávky. Celý segment automobilů je teď na tom opravdu velice špatně a našim "plánovačům" jejich práci nyní rozhodně nezavidím..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

JAK TO ZAČALO

Již se vědělo, co virus dokázal v Číně, jakou paseku nadělal v Itálii, a ať si na současnou vládu říká kdo chce co chce, tak zareagovala vcelku rychle a obstojně! To samé se však nedá říci o vedení našeho podniku.. Už se mi k tomu ani nechce moc vracet, protože mě to stálo hodně nervů a bezesných nocí, ale fakt je ten, že takovým slovním spojením jako "společenská zodpovědnost" a "péče o zdraví zaměstnanců" dali trošku jiný rozměr, než bychom všichni asi čekali.. Takže až si zase jednou přečtu plamenný projev z nejvyšších míst, jak je potřeba táhnout za jeden provaz a tomu podobné řečičky, tak se jim v lepším případě zasměju, v tom horším si pak pěkně od plic ponadávám. Jenom hlupák se totiž neumí poučit z historie, tudíž já nezapomínám. No a vy by jste neměli také.....

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

NÁSLEDUJÍCÍ MĚSÍCE

Mezi lidmi teď hodně rezonuje téma ohledně rušení třetí směny, když ta noční stále nejede a sedí doma na 70-ti procentech průměru (chvála tomu, že to není vázáno na nějaké konto pracovní doby jako kupříkladu v kolínském TPCA). Když na to však koukneme z ekonomického hlediska, tak: 1.- na větší polovinu "odstávkových mezd" přispěje firmě stát v rámci programu Antivirus, 2.- ušetří se na nevyplaceném bonusu za plán, ten jednoduše nebude, 3.- ušetří se na dalších bonusech (docházkový, dovolenkový, hodnocení) u těch, co jsou dlouhodobě na OČR, 4.- o měsíc se posunulo povyšování a to je další úspora, 5.- ušetří se na proplácení autobusové dopravy, a tak bychom mohli pokračovat dále a dále.. Sice nejde o nijak závratné položky, ale dohromady to už vypadá zase jinak. A do toho má v říjnu najet nový Tucson- náš dosavadní modelový tahoun. No a než se zase naplní všichni dealeri, showroomy apod.. Už to na to rušení třetí směny zase tak moc nevypadá, což? :-) I když stát se může samozřejmě cokoliv, a k dnešnímu dni si troufám tipovat, že do celozávodní dovolené se ta noční už prostě nerozjede. Strašně bude taky záležet na případné pomoci státu či EU, myšleno tím hlavně šrotovné, urychlení odpisů apod., protože to by pak hodně znatelně zamíchalo kartami. Tak jako tak mi něco říká, že chleba se bude lámat až v závěru roku, a to paradoxně v období, kdy máme vyjednávat o nové podobě Kolektivní smlouvy.. Teď je opravdu více než jindy důležité, skutečně držet při sobě!!!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

SOUČASNOST

Plánování výroby v HMMC



Nikdy jsem nebyl zastáncem toho, ohánět se nějakými paragrafy, nařízeními vlády apod.. Vždy jsem si totiž říkal, že když jsou dva lidi rozumní, a to i ve vztahu nadřízený / podřízený, tak se vždycky přeci umí nějak domluvit.. Hovorově- aby se vlk nažral a koza zůstala celá! Nicméně bohužel, když na jedné straně ta empatie prostě chybí, tak nezbyvá nic jiného, než se doslovně řídit literou zákona. Níže "ochutnávka" nejčastějších dotazů a následných odpovědí, kterými mě opakovaně častujete:

Může mi nadřízený ze dne na den nařídit dovolenou?

Ano, ale jen s vaším souhlasem. Pokud jej nemá, musí tak učinit minimálně 14 dní dopředu! A pak už s tím nic nenaděláte, protože zaměstnavatel určuje celou dovolenou..

Může mi onu dovolenou nařídit i na dobu plánované odstávky? Při splnění dostatečného předstihu taky může, byť to morálem zrovna dvakrát nezavání..

Může mi nadřízený ze dne na den nařídit změnu směny?

Kupříkladu místo "odstávkové noční" odpolední či ranní. Ano, ale opět jen s vaším souhlasem. Nebo pak i bez něj, ale potom platí stejná podmínka jako výše, pěkně 14 dní předem..

Musím být mimo pracovní dobu a ve svém osobním volnu tzv. na telefonu? Nikoliv, byť odstávka není to samé co dovolená, ale stále ji nelze zaměňovat s placenou pohotovostí!

Může firma přesunout termín celozávodní dovolené? Ano, ale pouze po dohodě s oborovou organizací.

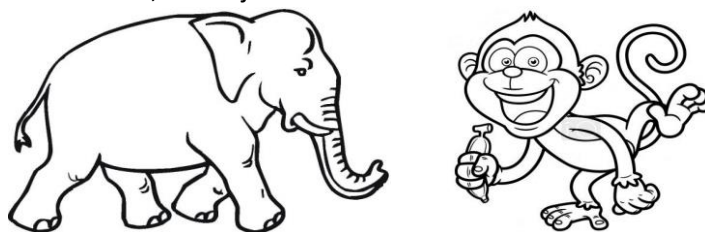
Může firma onu celozávodku rovnou zrušit, že prostě a jednoduše letos vůbec nebude? Ano, to rovněž může, a dokonce k tomuto kroku už ani nepotřebuje dohodu s odbory. Nicméně podmínka, že musí zaměstnanci umožnit čerpat dovolenou alespoň 14 dní vcelku, se tímto neruší.



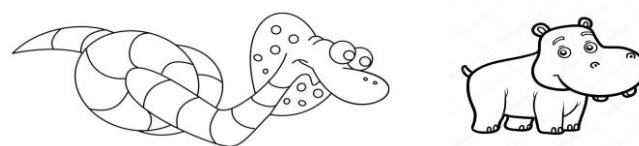
Dotazů bylo za poslední měsíce opravdu mnoho, nicméně opět bych rád apeloval na to, aby jste v první řadě "řešili" empatii, a teprve až poté případné paragrafy. Každý chce mít v práci přeci klid, odbouchat si to svoje, a pak jít bez nějakých zbytečných nervů domů, a to bez ohledu na to, zda jde o operátora, GL, či rovnou nějakého manažera..

Letos se vám hlava z kolotočů v Energylandii bohužel netočí, hold zavřené hranice udělaly své, nicméně následující akcička by již vyjít mohla!-) Nepůjde o nic jiného, než tradiční hromadnou návštěvu ostravské ZOO..! :-) Před vstupem tedy hledejte "zelená odborová trika", kde si můžete nafasovat vstupenky pro celou svou rodinu. Pro upřesnění- jako rodinu počítáme dva dospělá s max třemi dětmi. Takže další tetičky, bratřenci z druhého kolena apod. už si lístky musí koupit opravdu sami. :-) Pro prcky se opět pokusíme zajistit nějakou tu drobnost, tak snad si onu neděli všichni pěkně užijí a zapomenete na každodenní- zejména pak pracovní starosti! Akce se samozřejmě koná za každého počasí, nejsme přeci z cukru.. :-)

KDY: neděle 14.06.2020 byť páteční noční teď asi moc lidí mít nebude, ale už je to tradice ta neděle



V KOLIK: distribuce lístků bude probíhat **v čase 09:00 - 11:00h** aby jste si mohli užít celý den se zvířátky :-)



CENA: dospělí symbolických 20 Kč / osoba, všechny **děti samozřejmě zdarma**. A připravte si drobné, protože měničku u sebe mít opravdu nebudeme.. :-)

BACUL JAN, ČLEN VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

Jak jsem již zmínil v úvodu, situace a různá nařízení se mění doslova ze dne na den, ale tohle je docela zásadní- pokud máte na pracovišti alespoň 2 metry volného prostoru, nemusíte mít na sobě roušky.. A jelikož nejde o OPP ale hygienickou pomůcku, řídí se její povinné nošení aktuálním nařízením vlády (ostatně na něj se vždy vedení naší Společnosti odvolává), nikoliv Zákoníkem Práce! A to se z kraje tohoto týdne vyjádřilo jasně. :-) Takže už žádné takové hlouposti jak nedávno "vypotil" jeden nejmenovaný shiftleader, že za jejich řádné nenošení operátory dostane TL interko a GI bude potrestán sníženým hodnocením.. Nic takového!!! Jelikož tohle nemá oporu už absolutně v ničem.. Samozřejmě tam, kde je vzdálenost mezi zaměstnanci menší než 2 metry, je potřeba i nadále roušky na pracovišti (dle vládního nařízení) aktuálně nosit. A snad i vzhledem k tomu, co se nyní děje doslova za humny na dole v Darkově, bych s jejich hromadným sundáváním přeci jen ještě trochu posečkal.. Ale to už záleží na každém z vás..