

Jsme členy Odborového Svazu KOVO. Největší odborové organizace v ČR sdružující více jak 95.000 členů...



SLOVO ÚVODEM

Hajcung k našim výrobním halám dorazil v plné parádě, a nám tak začínají nejméně oblíbené týdny strávené na halách.. Do toho posunutá celozávodní dovolená, snížený odbyt našich výrobků, nejistá budoucnost a plno otazníků co bude dál.. Další odstávky? Snižování UPH? Nebo snad dokonce rušení třetí směny? Prý neděláme na sklad, ale ta auta venku mluví za vše.. :-(Takže je potřeba počítat se vším, protože kdo je připraven- není překvapen..!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

DAROVÁNÍ KRVE

Jako vyučený zdravotník věřím ve využití tohoto "benefitu" jako pomoc potřebným, ale také za skoro deset let působení v HMMC vím, že to je jeden ze způsobů, jak spojit příjemné s užitečným (4 dny volna ročně navíc a bonus při odečtu daních). Bohužel se stále častěji setkávám s nevolí jakýmkoliv způsobem uvolňovat zaměstnance svým nadřízeným. Pojďme se tedy podívat, co nám říká legislativa. Darování krve je bráno jako překážka v práci z důvodu obecného zájmu, a pokud za darování neberete peníze, máte nárok na 24h volno z práce. Počínající cestou k odběru (takže záказы typu darovat nemůžeš v po ani v pá si někteří GL strčte za klobouk), s náhradou mzdy, která je vypočtena z průměru (tj. jako den dovolené). V českém zákoně není určená doba, v jakém předstihu se má nahlašovat den odběru, ale doporučuje se nahlásit odběr 7 dní předem. Podle mého je tato doba dostačující, aby si GL našel za Vás náhradu. Bohužel za mnou chodí lidé s radou, že je nadřízený nechce uvolnit, i když má potvrzené datum s odběrného střediska a nahlašuje to svému GL s dvoutýdenním předstihem, nebo když zajdu do extrému, i s měsíčním předstihem!!! Tady mám osobně jen dvě verze, buď je GL tak neschopný a neumí si zařídit chod linky s měsíčním předstihem nebo je dávání volna podle "xichtu". A to je špatně a osobně na toto budu poukazovat. V žádné firemní směrnici totiž není dáno, kolik dní předem se má darování nahlašovat (nebo alespoň se ke mně tato směrnice

nikdy nedostala). Takže shrnutí- když mám na pátek nahlášený odběr s dvoutýdenním předstihem a potvrzené datum odběrného střediska, vedoucí se může klidně stavět na hlavu (protože nejste jeho oblíbenec), ale prostě jdete darovat! Proto bych byl osobně rád, aby se někteří vedoucí zamysleli, proč si daný operátor bere volno k darování krve. Tento jeden den sice pro ně může být "problém" s docházkou, ale naopak tento jeden den může zachránit nejen lidský život...

JAN BACUL, ČLEN VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ZRUŠENÍ KARENČNÍ DOBY

Jedenáct let poté, co Topolánková vláda v rámci tehdejších úsporných opatření zavedla takzvanou „karenční dobu“, si konečně lidé oddechnou. Od 1. července je karenční doba minulostí, lidé tak po tomto datu dostanou nemocenskou i za první tři dny pracovní neschopnosti. O změnu, která příznačně začne platit od prvního dne prázdnin, usilovaly odbory řadu let. Odbory dlouhodobě upozorňovaly na rizika spojená s karenční dobou, především na její negativní dopady na zdraví populace a negativní důsledky výpadku v příjmech nemocných. „O tom, zda je člověk nemocný nebo ne, má rozhodovat lékař, nikoli zaměstnanec nebo zaměstnavatel. Dlouhodobě jsem odmítal princip, že skutečně nemocní lidé by měli doplácet na pár nepoctivců. Celá řada praktických lékařů v médiích opakovaně potvrdila, že přecházení nemocí má neblahý vliv na další šíření nemocí, zejména v době epidemie. Mělo by být i v zájmu zaměstnavatelů, aby se jejich zaměstnanci včas a řádně léčili. Pro mnoho lidí byl doposud výpadek příjmu za tři dny nemoci velkým problémem. Jsem proto rád, že se vracíme ke spravedlivějšímu systému,“ okomentoval průlomovou změnu Josef Středula, předseda Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS). Obavy, že zaměstnanci budou zrušení karenční doby zneužívat, označil Josef Středula s poukazem na existující přísné kontrolní mechanismy za liché. „Po dlouhých jedenácti letech končí trestání nemocných,“ dodal předseda ČMKOS. Podle

aktuálního průzkumu společnosti Edenred roste v reakci na zrušení karenční doby počet firem, které svým zaměstnancům nabídnou takzvané „sick days“, tedy krátkodobé placené volno pro případ nemoci. Zhruba polovina členských států EU karenční dobu neuplatňuje. Jde například o Belgie, Německo, Dánsko, Polsko nebo Slovensko. V ostatní členských zemích se podle Evropské komise karenční doba pohybuje od jednoho do sedmi dní, průměr jsou dny tři.

zdroj: www.oskovo.cz

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

NÁBOR DŮVĚRNÍKŮ

Život plyne dál jako voda, a tak se občas stane to, že brány našeho světového závodu opustí i lidé, kterým chod odborové organizace nebyl lhostejný a svou pověstnou troškou nám pomáhali v té naší "odborařině". Proto potřebujeme doplnit chybějící a strašně důležitý článek, abychom zajistili maximální informovanost napříč podnikem! A co, že práce takového důvěrníka vlastně obnáší? Kromě oficiálních informací bychom Ti zasílali na email i zprávy neoficiální- ty, které nelze sice nikde uveřejnit, ale mohou se následně díky Tvému přičinění šířit alespoň ústně. Každým rokem (zpravidla v říjnu) pak organizujeme dvoudenní školení, na kterém se dozvíte podrobnosti nejen o fungování naší ZO.. :-)) Povinností předsedy bude také prioritně těmto lidem odepisovat, volat, zvedat telefony. Prostě jde o vojáky v první linii! Pokud máš zájem, pošli na odboryhmmc@email.cz svou emailovou adresu, jenž bychom mohli spolu s Tvým jménem a pracovištěm uveřejnit na odborovém webu / aplikaci (aby lidé věděli, na koho se jako první mohou s žádostí o informace obrátit). Ideální stav je mít na každém pracovišti a směně minimálně jednoho takového člověka!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

CHOROBA Z POVOLÁNÍ

Další naše členka neponechala nic náhodě, a celou tu proceduru absolvovala za naší nejen morální podpory! Už je to tady takový evergreen- celé roky zde poctivě pracujete až najednou tzv. "neprojdete na ruce". :-)) Dotyčná paní tedy postupovala jak se má, od začátku nás o všem informovala, naslouchala našim radám, a cca před měsícem si nás přizvala i k šetření pracovníků z Krajské hygienické stanice. Ta zkoumá, zda-li na daném pracovišti jsou vůbec takové podmínky, aby mohla být choroba z povolání případně uznána. Tady ještě jednou zdůrazním- jde asi o vůbec nejdůležitější část celého procesu!! Tohoto šetření se účastnit a nás si k němu přizvat.. V tomto konkrétním případě dopadlo vše učebnicově jak má, a tak cca měsíc od návštěvy hygieny v našem podniku, byla dotyčné paní choroba z povolání přiznána.. :-)) A jelikož jsou to vaše peníze a především zdraví, tak nezapomeňte, že S NÁMI V TOM NEJSTE SAMI- S VÁMI V TOM NEJSME SAMI!!!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

HYC JAK CYP

Celsiovi asi ruplo v bedně, bo rok od roka lazi po tom rtuťovým žebřem čím dale vyšej. A jak na sviňu hlavně v létě. Tož robime co sa da, aby se tu v tych plechových budach dal ten hajcung přežit, a byť to ide pomalu a pomalejší, tak sa cosika přece jen děje. Po našim tlaku jak z vlaku tu máme nový firemni outfit- kratší monterky a postříbřene trika. Ne aby kohosik napadlo jich odnest do zastavarni v Přivoze! Bo toho stříbra tam je fakt poskromnu. A na montáži už je aj klima- sice se rozjiždi jak Baroš v přípravě, ale až si to všicko lapne jak ma, tak bude v rachotě zase o cosika lepší. Ještě ať se namontuju ty fukary na dupy kaj je ten hajcung neunosny a budem zase krapec spokojnější. A vy se pak aspoň můžete ve firemnim platku zase dočist, že: "Neustále zkvalitňujeme naši péči o zaměstnance". :-)))

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

AKCE PIVKO V PLECHU

Letos nás čeká již třetí ročník! :-)) Opět v první půlce července, konkrétně ve čtvrtek **11.07.2019** (a v pátek ráno po noční) budeme na vrátnici **našim členům** rozdávat vychlazený "ochranný nápoj"- nošovicou dvanáctku Radekast. Abychom zbytečně nezdržovali my vás a vy nás, vezměte si sebou prosím své modré členské kartičky!

Tu pak stačí ukázat, nafasovat plech, a další..! :-)) Jinak vás budeme muset složitě vyhledávat v seznamu. :-)) Kdo ještě nemá kartičku, nechť se pro ní zastaví do odborové kanceláře, nebo osloví důvěrníka / člena výboru a zkusíme nějak zařídít její předání..

Zároveň apelujeme na případné řidiče, aby s konzumací tohoto nápoje posečkali až do doby, kdy už nebudou sedět za volantem! A to, že se s pivem nesmí vstupovat do areálu HMMC už snad nemusím ani připomínat.. :-))



PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH