

NEMOC Z POVOLÁNÍ

Možná takové okrajové téma, ovšem pouze do té doby, dokud si vás nepozvou na kobereček a nezačne se vám doslova před očima hroutit zavedený stereotyp.. Zkusme si na konkrétním případě popsat, jak to u nás vlastně chodí, a jak se máme v obdobné situaci správně zachovat.. Jedna naše dlouholetá zaměstnankyně (ve firmě přes 10 let) a rovněž věrná členka (v naší ZO evidována přes 8 let), věk blížící se padesátce, jednoho krásného dne tzv. neprošla na ruce. Říkáte si, že když jste tu již tak dlouho (téměř nemarodíte, hodnocení v pohodě, kázeňské prohřešky veškeré žádné, přesčas odbouchané, s nadřizenými vycházíte v klidu), tak že se k vám budou v této nepoznané a nelehké situaci i odpovídajícím způsobem chovat.. Daná paní pár týdnů čekala, dělala pomocné práce na lince, protože již nemohla pracovat v kategorii III., až si jí těsně před koncem jedné ranní směny (tuším že to byl dokonce pátek) zavolali do officu. Dle zavedených firemních standardů tam nikdy proti vám nesedí pouze jedna šedá bunda, ale minimálně tři, ne-li více- opravdu komfortní situace pro "řadového operátora". :(No a pak to začne. Na úvod X naučených chlácholivých řečíček o tom, jak si vás váží a bla bla bla, jak to s vámi myslí strašně moc dobře bla bla bla, že bohužel v kategorii II. není nikde volné místo a všechna ta omáčka okolo.. Po této ceremonii se před vámi najednou zjeví papír- výpověď dohodou s odstupným "3+1". Stačí podepsat, vrátit monterky, vždyť je to super nabídka! Ano, a za určitých okolností opravdu je, ale.. Paní se rozklepe, ztuhne jí krev v žilách, štípe se zda-li to není jen špatný sen a on není.. Přesto všechno se neunáhnila, nic nepodepsala a ihned kontaktovala odbory s prosbou o radu, pomoc a vysvětlení- co se to vlastně děje, a jak má dále správně postupovat? Obratem jsme se domluvili na osobní schůzce v odborové kanceláři, vše si v klidu prošli, a vzhledem k vysokým naměřeným hodnotám na ruce (byl již k dispozici posudek z měření OCHP v Karvině), jsem této naší člence doporučil, žádnou takovou dohodu nepodepisovat! Uběhl nějaký měsíc a na její pracoviště dorazili pracovníci z Krajské hygienické stanice, jenž měli za úkol ověřit, zda-li na daných pozicích vůbec mohla tato případná nemoc z povolání vzniknout. Zde se dostáváme k asi nejdůležitější fázi celé této procedury! **Tohoto šetření se osobně účastněte a ideálně si sebou vezměte i nějakého odborového zástupce!** Protože jestli si nepohlídáte to, co bude zapsáno do protokolu, může se klidně stát, že hygienou bude vydáno rozhodnutí, že na daném pracovišti nejsou podmínky pro vznik choroby z povolání. A to pak na nějakou rentu můžete rovnou jistojistě zapomenout! V tomto konkrétním případě se však nic nepodcenilo, a u samotného šetření byla přítomna jak naše členka, tak i odborový zástupce- konkrétně pečlivě instruovaný místopředseda. Dlužno

také připomenout fakt, že po celou dobu těch měsíců nejistot, nám byla k ruce a nápomocna, naše právnička z Regionálního pracoviště OS KOVO v Ostravě. No a jak že to všechno tedy nakonec dopadlo? Minulý týden se mi tato naše členka ozvala s tím, že jí byla "přiklepnuta" choroba z povolání!!! Nestává se to sice moc často, ale pro tentokrát o sobě dala vědět i (stále hůře se prokazující) spravedlnost. To jsou přesně ty momenty, při kterých si říkáte, že ta odborařina má přece jenom nějaký hlubší smysl, a stojí za to se jí upřímně věnovat! Tohle byl tedy jeden konkrétní pozitivní příklad- s tím dalším (co aktuálně řešíme) však již míříme k soudu- ale o tom zase jindy.. Každopádně, tak jako tak je potřeba pamatovat na to, že každý případ je individuální, co není výhodné pro jednoho, může být plus pro druhého a naopak! Avšak vždy platí, NIKDY NIC HNED NEPODEPISOVAT!!!

PATRIK FUPŠO, PŘESEDÁ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

SOBOTNÍ VÝPLAZ NA PRAŠIVOU

Po dvou letech opět stejný kopeček, a asi u něj zůstaneme už i do budoucna.. :-) Účast byla tradiční, takže sobotní mrazivý a polojasný den využilo k procházce na cca 30-40 našich členů a jejich rodinných příslušníků či známých. Bylo fajn některé naše členy opět vidět, a prohodit s nimi i pár slov mimo šedé stěny našich hal! Snad jste si to také užili, a třeba se v "civilu" uvidíme zase v květnu, tentokrát na zájezdu do Energylandia parku v Polsku.. A tam už opravdu raději bez "placoňky" a podobných "iontáku".. :-)



PATRIK FUPŠO, PŘESEDÁ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

KARENČNÍ DOBA PADLA

Nechce se mi věřit, že by tuto informaci ještě někdo nepostřehl, ale události posledních dní mě nutí tuto docela závažnou změnu zvěčnit i v našem nepravdělníku. Takže pro ty méně zainteresované- karenční doba padla! **Zrušení karenční doby zajistí zaměstnancům od 1. července 2019 proplácení prvních tří dnů dočasné pracovní neschopnosti náhradou mzdy, platu nebo odměny z dohody ve výši 60 % jejich redukováného průměrného výdělku..** Osobně jsem zvědav, jak se tento návrat "ke starým pořádkům" projeví v docházce našich zaměstnanců. A zda-li se potvrdí černé vize zaměstnavatelů v ČR, či to bude tak, jak tvrdí ČMKOS agitující za přijetí této změny..

PATRIK FUPŠO, PŘESEDÁ VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH