

HMMC Express

SPECIAL
EXPRESS

2. 7. 2018

Změny pracovních podmínek zaměstnanců HMMC

„Největší hodnotou naší společnosti Hyundai Motor Manufacturing Czech jsou lidé – na jejich práci stojí veškeré naše firemní výsledky a úspěchy. Jsem rád, že jsme našli způsob, jak lépe ocenit jejich vysoké pracovní nasazení, flexibilitu a enormní úsilí.“

Donghwan Yang, prezident HMMC

Společnost HMMC chce ocenit náročnou a zodpovědnou práci našich zaměstnanců a zlepšovat pracovní podmínky. V péči o zaměstnance chceme držet krok s nejlepšími, abychom byli atraktivním zaměstnavatelem pro všechny stávající zaměstnance i nové uchazeče o zaměstnání. Proto jsme se rozhodli zavést následující opatření:

PŘEHLED PŘIJATÝCH ZMĚN:

- 1) **NAVÝŠENÍ ZÁKLADNÍCH MEZD + 5% OD 1.7.2018** pro kmenové i agenturní zaměstnance
- 2) **NAVÝŠENÍ ODMĚŇOVÁNÍ TT a AW zaměstnanců PŘI NÁSTUPU** účinné od 1.7.2018
- 3) **Navýšení PŘÍSPĚVKU NA AUTOBUSOVOU DOPRAVU** od 1.7.2018 Z 50% NA 100%
- 4) **Navýšení počtu dnů DOVOLENÉ PLOŠNĚ NA 25 DNŮ** od 1.1.2019
- 5) **Zavedení FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ DOBY PRO MT** zaměstnance – od 1.8.2018
- bližší informace budou představeny v průběhu července 2018

NAVÝŠENÍ ZÁKLADNÍCH MEZD PRO KMENOVÉ I AW ZAMĚSTNANCE OD 1.7.2018

| Pozice | 31.12.2017 | 1.1.2018 | 1.7.2018 | Nárůst 1.7. | Celkem nárůst 2018 |
|--------|------------|----------|---------------|-------------|--------------------|
| OP M4 | 27 150 | 28 450 | 29 900 | + 1 450 | + 2 750 |
| OP 3 | 24 700 | 25 900 | 27 200 | + 1 300 | + 2 500 |
| OP 2 | 23 050 | 24 150 | 25 350 | + 1 200 | + 2 300 |
| OP 1 | 20 650 | 21 650 | 22 750 | + 1 100 | + 2 100 |
| OP 0 | 18 500 | 19 400 | 21 000 | + 1 600 | + 2 500 |

MT - MT zaměstnancům bude navýšena jejich základní mzda o + 5%

- Navýšení mzdy platí **pro kmenové i agenturní zaměstnance**, kteří jsou **aktivní ke dni 1.7.2018**
- Mzda nebude navýšena zaměstnancům, kteří končí pracovní poměr (uzavřená dohoda / výpověď)
- Vedoucí oddělení může mimořádně rozhodnout o nenavýšení mzdy (při opakovaných neomluvených absencích, vytýkacích dopisech, neodpracování alespoň 20 dnů za ½ roku, dlouhodobě špatném výkonu aj. porušení kázně)
- **Distribuce dodatků pracovních smluv pro TT a MT zaměstnance proběhne od pondělí 2.7.**

NAVÝŠENÍ ODMĚŇOVÁNÍ TT a AW ZAMĚSTNANCŮ PŘI NÁSTUPU ÚČINNÉ OD 1.7.2018

Změny platné **pro nové i stávající zaměstnance na pozicích OP 0/M0 a AW 0:**

- od 1.7. – **navýšení základní mzdy na 21.000 pro OP 0 / AW 0 a 22.000 Kč pro OP M0 (+8%)**
- od 1.7. – **přiznání docházkového bonusu** od počátku pracovního poměru
- od 3Q – zařazení do **kvartálního hodnocení výkonu** od počátku pracovního poměru
- od 1.7. – možnost **povýšení na OP 1 po 3 měsících** (stále platí podmínka hodnocení: min „B“)