



SLOVO ÚVODEM

Podzim je tady, a některým už začíná být taková zima, že mají potřebu se zahřát i vnitřně, nejlépe pak ještě před sobotní přesčasovou směnou. Další dlouholetý pracovník (rok nástupu 2008) je pryč, jednička v žile neunikla pozornosti ostraze.. Sbohem a šáteček, aneb hrubé porušení pracovní kázně pár měsíců před Vánoci a výpověď opravdu potěší. Kurec, na co máte k dispozici ten fukar na vrátnici? Je to zadarmo, nikde se to neevduje, máte jistotu, tak nač zbytečně riskovat?!

PATRIK FUPŠO, PŘESEDNA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

PSEUDOŠKOLENÍ BOZP

Poslední týdny neřešíme pomalu nic jiného.. :(Jelikož se kolem toho rozvířila docela živá debata, zkusíme si tedy shrnout fakta. Protože ač to nevypadá, tak opravdu záleží na každém slovíčku!

CO SE VLASTNĚ DĚJE?

Zaměstnanci jsou svými nadřízenými voláni do rest zón, kde jim je na stůl hozen štos papírů s tematikou BOZP, který si mají takzvaným samostudiem pročíst. Ještě před či po této aktivitě jim je pak předložen tiskopis, na kterém je uvedeno, že byli lektorem XY (zpravidla GL) z každého daného bloku proškolení v délce 30 minut.

CO NA TO ŘÍKÁ ZÁKONÍK PRÁCE A SELSKÝ ROZUM?

* Tak v prvé řadě musí organizaci takového školení projednat s odborovou organizací. To se doteď nestalo, protože kdyby ano, tak je upozorníme na procesní nedostatky, které v takovémto systému shledáváme.

* Periodicitu takového školení si určuje zaměstnavatel sám s ohledem na rizika, v našem případě si jí určil 1x ročně. Taky si sám určuje způsob. A to buď formou e-learningu, nebo školení provádí osoba, jenž je k takovému úkonu způsobilá. Provedení školení a ověření znalostí pak musí být prokazatelně zdokumentováno a účast zaměstnanců musí být jednoznačně prokazatelná.

* Definice slova lektor (školitel): jde o odborníka, který je schopen v konkrétní oblasti vyučovat, trénovat, vzdělávat ostatní pracovníky a dovést je k novému poznání, znalostem nebo dovednostem.

A JAKÝ JE Z TOHO TEDY ZÁVĚR?

Školení formou samostudia není školení, to už nám potvrdil i specialista na oblast BOZP s RP OS KOVO v Ostravě. To by zaměstnavatel klidně mohl rozdat namnožené předpisy, a ať si to doma zaměstnanci přečtou sami- výsledek je stejný. Školení znamená, že je

je zde nějaká forma přednesu, výkladu.. Tím, že v tomto případě podepisujete, že jste byli na školení řádně proškoleni k tomuto způsobilým lektorem, de facto podepisujete bílý šek. Protože až se nedejbože něco stane, první co bude je to, že před případnou institucí (inspektorát práce, krajská hygiena, policie apod.) vytasí právě tyto podpisové archy. A vy budete víte kde, jelikož případná zodpovědnost půjde docela dost možná právě za váma...

VARIANTY VÝVOJE..

1./ Zaměstnavatel si vezme naše připomínky k srdci a bude školit jak se sluší a patří, ostatně jak ukládá i ZP.

2./ Nebude se podepisovat školení za přítomnosti lektora, ale takzvané seznámení- podobně jako tomu bývá například u takzvaných ópéelek. Je to slovíčkaření, ale v případě nějaké škodní události dost podstatné. Pak ovšem netuším, kdy letos chtějí stihnout to opravdové periodické školení v oblasti BOZP.

3./ Budou to mít na háku a pojedou si dál to svoje. V tom případě podáváme stížnost na Oblastní inspektorát práce, a taky si ověříme u certifikačních orgánů z této oblasti, zda podobný postup při školeních výrobních zaměstnanců opravdu splňuje danou normu ISO.

PATRIK FUPŠO, PŘESEDNA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

PŘESUNUTÍ ODPOLEDNÍHO PŘESČASU Z 09.12.2017

Nic nebude. Tři měsíce v kuse se na tuto věc zaměstnavatele ptáme, až jsme se dozvěděli následující: Víme o tom prý X měsíců dopředu, každý má možnost se zařídit, takže vedení Společnosti pevně věří, že ji zaměstnanci výjdou opět vstříc, a tuto odpolední směnu v pohodě obsadí. Náš argument, že tato směna "B" nastupuje následující víkend již na nedělní noční, a že je doslova pár týdnů před svátky- neuspěl. Z toho důvodu, pokud nemáte ještě napečené cukroví, nakoupené dárky, provedený vánoční úklid, doporučujeme s těmito aktivitami začít co nejdříve! Tedy pokud se dobrovolně nerozhodnete strávit ono sobotní odpoledne právě obdobným činností.. :-)

PATRIK FUPŠO, PŘESEDNA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ODBOROVÁ APLIKACE NA MOBILNÍ ZAŘÍZENÍ

Už se to táhne déle, než bychom potřebovali. :(První vývojář nás tak trochu tahal pár měsíců za nos, tudíž jsme jej poslali minulý týden k šípkům a vsadili na jistotu- zavedenou firmu se slušnými referencema.

Vývoj dle našich potřeb bude trvat 4 týdny, a pak ještě cca 2-3 týdny potrvá její vystavení na Google Play a App Store. Kdyby jste měli ještě někdo nějaké užitečné tipy, co by měla obsahovat, tak rychle sem s tím! :-). Jinak my už samozřejmě jistou představu máme, a snad se nám tak podaří se vám být zase o kousek blíž. Protože rychlost a flexibilita přenosu informací je pro nás velice důležitá!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ZÁŘIJOVÝ ODBOROVÝ TEAMBUILDING- RESUMÉ

Šlo historicky o první ročník, takže některé naše kolegy zajímá pár technických detailů, nuže tady jsou.. :-). Na místo činu (restauraci bohužel nedávno zavřeli) se dostavilo cca 70 našich členů, kteří do sebe naládovali obložené sýrové a salámové mísy, řízečky, 3 druhy gulášků atd.. Zalili to čtyřma padesátkama Radegastu dvanáctky, a patnácti litry vybraného aperitivu. Dle ohlasů se všichni bavili, takže příští rok repeté.. :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

POZNATKY Z AUTOSEKCE

Začátkem října jsem byl ve Žďáru nad Sázavou na rozšířeném dvoudenním jednání autosekce při OS KOVO. Ta sdružuje 53 podniků z oblasti automobilů, a tak má člověk možnost zjistit, jak to funguje i někde jinde, včetně detailních mzdových a pracovních podmínek. Docela jsem hleděl, že v hodně oblastech vůbec nejsme takoví premianti, jak se kolikrát na veřejnosti prezentuje. Kupříkladu takový příplatek za odpolední mají ve většině firmách z oboru. A to nám jednou při vyjednávání řekli, že to je pouhý přežitek z komunismu.. Podrobné údaje jsem zaslal důvěrníkům na mail, takže kdo je zvědavý.. :-). Takové a podobné informace se nám totiž budou dozajista již relativně brzy hodit, byť se to teď třeba ještě nezdá..

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

BLÍŽÍCÍ SE ŠKOLENÍ DŮVĚRNÍKŮ

Ve dnech 07.-08.11.2017 proběhne premiérové školení důvěrníků. Ústně mám od vedení Společnosti slíbeno, že většinu uvolní když už to vědí s půlročním předstihem, nicméně na papíře stále nic.. Přesto, máte-li nějaký dotaz, problém, nápad- nezapomeňte jim jej sdělit! Na školení totiž budou částečně přítomni i zaměstnanci z RP OS KOVO v Ostravě, a přislíbenou účast mám i od významných předsedů z oboru.

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

ODBOROVÁ ORGANIZOVANOST

Nikdy v historii HMMC nebyla větší!!! Za měsíc září máme dle údajů ze mzdovky 616 "ofiko" členů, což tady ještě nikdy nebylo.. Když k tomu připočteme 135 řádně placících tajných členů, jsme na čísle **751..** Všem kolegům za projevenou důvěru děkujeme!!! Už to začíná být trošku zajímavé číslo, avšak do celkového

počtu cca 3.500 zaměstnanců je to stále ještě fest daleko.. :-). Přesto pevně věříme, že tato "uvědomělost" zdravě nakazí i další naše kolegy, protože jenom společně máme šanci opravdu něco dokázat!

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

SLEVOVÉ KARTY SPHERE

Rozhodli jsme se již v předstihu dáti členům malý vánoční dáreček, ostatně jako dáváme ke klasickým poukázkám každý rok. Jde o slevovou kartu Sphere, kterou můžete využít ke zvýhodněnému nákupu zboží či služeb.

Distribuce probíhá již nyní, jelikož si myslíme, že se vám bude určitě hodit při nakupování vánočních dárků apod.. A každá ušetřená kačka se přece hodí! :-)



Platnost karty je 3 roky a kdyby si jí chtěl člověk vybavit sám, tak by za ní zaplatil 1.500Kč.. Aktuální seznam výhod naleznete na webu www.sphere.cz. Doporučujeme jej pečlivě sledovat, jelikož okruh obchodníků a výše slev se neustále mění. Karta je nepřenositelná a na proužku umístěném na zadní straně karty musí být hůlkovým písmem

vyplněn majitel karty, jinak je neplatná! Seznam obchodních partnerů lze rovněž v nejbližším okolí nalézt skrze aplikaci Sphere, umístěné na Google Play či App Store. Karty si současně můžete vyzvednout u důvěrníků (jejich aktuální seznam naleznete na www.odboryhmmc.cz), či v naší kanceláři na Pentagonu, případně ve čtvrtek 19.10.2017 na přelomu směn (05:30-06:30h a 13:30-14:30h) a to přímo na personální vrátnici.

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

KONEC VÝKLENKU

S lítostí vám oznamujeme, že na Pentagonu už naše odborová organizace nesídlí ve výklenku, jako bývalo celé ty roky nazpět zvykem. Už nás doslova zazdili, takže teď už musíme říkat, že máme skoro plnohodnotnou kancelář.. :-). Opravdu plnohodnotná bude však až tehdy, pokud jí nebudeme muset sdílet s příležitostnými korejskými autitory, kterým tu musíme nechat vyhraněné dva stoly. A navíc s tou kopou administrativy mi ještě pomůže nějaká ta sličná sekretářka- pardón asistentka. :-)

PATRIK FUPŠO, PŘEDSEDA VÝBORU ZO OS KOVO HYUNDAI CZECH

OBČANSKÁ POVINNOST



