



Rezoluce VII. sjezdu OS KOVO – č. 2

## TRH PRÁCE A JEHO BUDOUCÍ VÝVOJ V ČR

OS KOVO a jeho členové jsou znepokojeni dlouhodobou tendencí na trhu práce v České republice, která se týká zaměstnanců poptávaných do ČR ze zemí, kde je nižší průměrný výdělek, než v ČR.

Mnozí zaměstnavatelé mají snahu zneužít jejich špatné ekonomické situace k tomu, aby snížili úroveň ceny práce v ČR. Takový přístup je pro nás – zástupce největšího odborového svazu v ČR - nepřijatelný!

OS KOVO požaduje jednoznačné kroky proti tomuto typu mzdového dumpingu a to jak ze strany sociálního partnera – Svazu průmyslu a dopravy ČR, tak ze strany příslušných kontrolních orgánů, včetně Státního úřadu inspekce práce (SÚIP).

V této souvislosti je nutné zmínit nepřijatelnou změnu zákona o zaměstnanosti, která má umožnit agenturám práce zprostředkovávat zaměstnání pro zaměstnance z třetích zemí.

ČR nesmí být ekonomikou založenou na nízké ceně práce. Toto není vize, kterou by OS KOVO v uplynulých desetiletích prosazoval. Právě naopak, aktivně se zapojil do kampaně Evropské odborové konfederace ETUC „Evropa potřebuje vyšší mzdy“ a inicioval resoluci „Stejná mzda za stejnou práci a solidarita v EU“, která byla schválena na kongresu IndustriAll Europe v Madridu v roce 2016.

OS KOVO je připraven podpořit všechny snahy, vedoucí ke zlepšení výše uvedeného stavu.

Současně deklarujeme, že je pro nás nepřijatelná jakákoli redukce práv zaměstnanců, což jsou tendence některých poslanců při aktuálním projednávání změn Zákoníku práce.

Pro OS KOVO budou v budoucnu zásadní tyto priority:

- Zaměstnanci - cizinci, bez ohledu na zemi původu, musí pracovat v ČR za stejných mzdových a pracovních podmínek, jako čeští zaměstnanci
- Zákaz a odstranění všech forem diskriminace na trhu práce
- Zvýšení úrovně mezd v ČR
- Usilovat o zabránění rozměňování regulací na ochranu zaměstnanců a veřejně na ně poukazovat
- S ohledem na podporu průmyslu a vytváření nových pracovních míst bude OS KOVO podporovat aktivní politiku zaměstnanosti
- Řešení dlouhodobé nezaměstnanosti (včetně nezaměstnaných ve starších věkových kategoriích, žen a mladých lidí)
- Nutnost sladit poptávku na trhu práce a výstupy vzdělávacího systému v ČR
- Sladování pracovního a rodinného života
- Účinně řešit nelegální zaměstnávání a nedostatky související a přetrvávající v oblasti agenturního zaměstnávání
- Implementace opatření zaměřených na zvládnutí technologických změn a procesů digitalizace s co nejmenšími dopady na zaměstnance

V Olomouci 17.6.2017