



ODBORÁŘSKÝ OBČASNÍK

14. února 2017 / č.50

kolektivní vyjednávání není o tom, co si zasloužíte, ale čistě o tom, za co jste VY SAMI odhodláni až do samotného konce bojovat !!

Slovo úvodem

Možná trochu symbolicky, půlsté číslo našeho nepravidelníku již vydáváme v době, kdy je jiné vedení naší odborové organizace. Rozhodli jste tak v řádných volbách.. VELKÉ DÍK za vaši sympatickou účast!!! Do budoucna již budou pouze takové- poctivé, bez spekulací a na úrovni, ostatně jako jste se mohli osobně přesvědčit v minulých týdnech. Veliké poděkování za přípravu a průběh patří RP Ostrava a volební komisi! Rovněž všem statečným kandidátům, ať už uspěli či nikoliv, protože ukázali, že jim není lhostejné budoucí směřování naší ZO. Poděkovat se sluší i bývalému předsedovi za to, že v tíživých podmínkách odbory u nás ve firmě v roce 2008 založil, bývalým členům výboru, zejména pak našemu hospodáři, za vzornou práci. Ostudy již bylo dost, nyní je potřeba se od toho dna odrazit! Před problémy se zavírat oči nesmějí- musí se řešit! Byť je řešení často nepopulární a bolí.. Avšak ne nadarmo se říká: co nás nezabije, to nás posílí!!! Takže teď již neřešme minulost, soustředme se na budoucnost...

Patrik Fupšo, předseda výboru ZO OS KOVO Hyundai Czech

KOLEKTIVKA

Po takřka týdenním napínání nám byl v pondělí 06.02.2017 předán návrh kolektivní smlouvy pro rok 2017/2018 i s dílčími úpravami v první části. Jak si Společnost cení vaší namáhavé práce, již víte z firemního expresu, našich webových stránek či facebooku. Nyní ke společnému protinávrhu obou odborových organizací, působících v našem podniku, jenž jsme zaměstnavateli i s průvodním dopisem předali v úterý ráno dne 14.02.2017:

- 1/ růst základních mezd pro MT i TT pracovníky plošně o 7%
- 2/ zvýšení pololetního bonusu s ohledem na odpracovaná léta ve Společnosti (do 4let=50%, 4 až 6let=55%, 6 až 8let=60%, 8 až 10let=65%, 10 až 12let=70%, 12-14let=75%, více než 14let=80%)
- 3/ zvýšení výročního bonusu na 55% základní mzdy
- 4/ zmírnění podmínek pro krácení výročního bonusu za splnění plánu
- 5/ navýšení dnů pracovního volna jenž nebude mít vliv na krácení různých bonusů + 3dny sickdays
- 6/ zmírnění podmínek pro krácení docházkového bonusu
- 7/ navýšení slev na koupi nového vozu z produkce HMMC v závis-

losti na odpracovaných letech ve Společnosti

8/ dodatečná úprava podmínek pro fungování ZO v první části z důvodu případného spojení obou odborových organizací.

Návrh Společnosti, konkrétně u základních mezd je opravdu nejvyšší za posledních 5 let, nicméně jako celek je stále vzdálen našim představám! Hlavně tedy co se adekvátního odměňování našich zaměstnanců týče. Například navrhované zvýšení základních mezd nereflektuje základní ekonomické ukazatele týkající se firmy, situaci na trhu práce, hospodářskou kondici jiných podniků v ČR apod. Taktéž do výpočtu bonusu za splnění výročního plánu odmítáme zahrnout variabilní roční kapacitu výroby závodu, jelikož dle této varianty výpočtu může nastat situace, že zaměstnanci za stejný počet vyrobených aut obdrží daný bonus v menší výši! Přesto pevně věříme v kreativní vyjednávání a korektní přístup (žádné podepisování mzdových dodatků před samotným podpisem KS) tak, abychom tato jednání všichni zakončili s hlavou vzhůru a bez zbytečných průtahů.

Patrik Fupšo, předseda výboru ZO OS KOVO Hyundai Czech

Doplnění výboru ZO

Na základě platného Volebního řádu ZO, článek V, bod –Způsob doplňování VZO nebo DaRK Vám sdělují, že doplnění VZO proběhlo následujícím způsobem:

Předseda volební komise oslovil v pořadí podle počtu získaných hlasů 5 kandidátů s tím, zda mají zájem pracovat v nově zvoleném VZO. Pokud někdo z oslovených zájem pokračovat dále neměl, oslovil předseda VK dalšího kandidáta v pořadí.

Touto procedurou byl doplněn VZO na počet 7 členů. Pro zopakování uvádím, že přímou volbou či následnou kloptací, byli zvoleni:

Předseda ZO – Fupšo Patrik
Člen VZO – Bacul Jan
Člen VZO– Popelář Zbyněk
Člen VZO– Bernacký Stanislav
Člen VZO– Endal Radek
Člen VZO– Chytil Vítek
Člen VZO– Ševčík Zdeněk

Touto procedurou byl doplněn i DaRK na počet 3 členů. Zvolenými členy DaRKu tedy jsou: Pavel Matušek, Libor Šmoldas a Daniel Blaho.

Způsob doplnění VZO a DaRK byl konzultován se zástupci Výkonného vedení OS KOVO a se zástupcem Moravskoslezského regionu v DaRK OS KOVO. Vedení OS KOVO rovněž informovalo Společnost HMMC o výsledcích tak, aby již dále nevznikaly žádné případné spekulace. Všem ve výkonu funkce přeji hodně zdaru!

Ing. Jiří Kozel, Vedoucí RP OS KOVO
Ostrava,
Předseda VK ve volbách ZO OS KOVO
Hyundai Czech

MDG(H)



Zkratka pro pravidelná setkání zástupců odborů ze základních organizací působících v Mobisu, Dymosu a Glovisu. Nově tam přibude i písmenko „H“, jelikož v minulosti byla tato užitečná setkání se strany vedení naší ZO ignorována. Dále se již tak dít nebude, takže hned na první možnou se dostavili i zástupci z HMMC. Proběhlo v neděli 13.02.2017 ve FM, a primárně se ještě dolad'oval návrh naší KS, a to zejména z toho důvodu, že vyjednávání v daných závodech se odvíjí od toho našeho. Dále se probírala i budoucí forma spolupráce, do které bychom chtěli efektivně zapojit i kolegy ze ZO KIA Žilina a ZO Mobis SlovaKIA.

Patrik Fupšo, předseda výboru ZO OS
KOVO Hyundai Czech

První dny v ouřadu..

Začaly doslova „peklem“. Strašně hodně věcí doslova hoří, ale nikdy nelze udělat a zařídit vše naráz, takže jsem si aktivity musel sestavit dle priorit. Jako první hořelo potvrzení daní, jenž bylo potřeba jedno po druhém vypsát, vytisknout, orazit, podepsat– a to téměř 500x.. Díky pomoci nového kolegy z výboru Bacula Jana jsme to ale včas zvládli.. ☺ Další a nyní asi stěžejní věc je samotné kolektivní vyjednávání a příprava na něj. Bude to sice šité horkou jeh-

lou, ale nějak se s tím už se ctí popereme, slibujeme! Pozadu samozřejmě nesmí zaostat ani „zaučení“ nových členů výboru naší základní organizace.. Čím více hlav, tím nám ta práce půjde lépe od ruky. Do toho řešíme spojení obou ZO působících u nás v podniku, když tomuto již nic zásadního nestojí v cestě. Ideální by bylo, kdyby se kolektivní smlouva již podepisovala za jedny společné odbory. A taky nesmím opomenout již zmíněnou spolupráci s odbory z Mobisu, Glovisu a Dymosu.

Patrik Fupšo, předseda výboru ZO OS
KOVO Hyundai Czech

Spojení odborů

Vážení kolegové, úvodem bych rád pogrataloval nově zvolenému předsedovi a výboru ZO OS KOVO Hyundai Czech. Jak již bylo párkrát zmíněno, zvažujeme sloučení v jednu odborovou organizaci a tím i upevnění postavení v naší společnosti. Pevně věříme, že toto rozhodnutí bude schváleno oběmi odborovými organizacemi. Následně budou dohodnuty podmínky pro fungování odborové organizace se zaměstnavatelem. V úterý tj. 14.2.2017 byla předána kolektivní smlouva, která byla navrhována podle hospodářských výsledků naší společnosti. Naš návrh není nijak přemrštěný a vše jsme konzultovali jak s jinými odborovými organizacemi tak ekonomy v daném odvětví. Snažou se uzavřít vše v co nejkratším čase a zbytečně nebudeme toto jednání prodlužovat. Ať už dojde ke sloučení nebo ne, budeme se i nadále snažit, aby všichni zaměstnanci dosáhli zasluženého navýšení platového ohodnocení.

Petr Tomek, předseda výboru ZO OS
KOVO HMMC